

Klauzula informacyjna RODO dla osoby zatrudnionej/zatrudnianej.

W związku z realizacją obowiązku wynikającego art. 13 ust. 1 i art. 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych „RODO”), informujemy o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz o przysługujących Pani/Panu prawach z tym związanych.

1. Administratorem danych osobowych jest Centrum Kultury i Biblioteka w Gniewinie z siedzibą przy ul. Sportowej 1, 84-250 Gniewino, reprezentowana przez Dyrektora – Waldemara Szczypior.
2. Administrator Danych Osobowych powołał Inspektora Ochrony Danych – Pana Sławomira Olczyk, do którego osoba, której dane dotyczą, może wystąpić z wnioskami i pytaniami dotyczącymi jej danych osobowych. Inspektor Ochrony Danych jest dostępny pod adresem email: inspektorrodo@ck.gniewino.pl lub osobiście w siedzibie Administratora danych po wcześniejszym umówieniu terminu spotkania.
3. Dane osobowe, przetwarzane są w celu realizacji obowiązków wynikających z przepisów prawa.
4. Podstawę prawną przetwarzania danych osobowych przez **Centrum Kultury i Biblioteka w Gniewinie** stanowią w szczególności zapisy niżej wymienionych przepisów:
 - a) art. 6 pkt. 1 pkt c Rozporządzenia 2016/679 „RODO” - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO w celu wykonania obowiązków wynikających z prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony specjalnej przez co rozumiemy także:
 - wykonywanie obowiązków z zakresu BHP,
 - rozliczanie wszelkich należności,
 - zgłaszanie pracowników do odpowiednich urzędów,
 - wykonywanie obowiązków względem ZUS, urzędów skarbowych czy NFZ,
 - ocenę zdolności pracownika do pracy,
 - archiwizowanie akt osobowych,
 - wypełnienie obowiązku prawnego wynikającego z art. 8 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1352 ze zm.) oraz z regulaminu ZFŚS;
 - b) art. 6 pkt. 1 pkt b Rozporządzenia 2016/679 „RODO” - przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy;
 - c) art. 6 pkt. 1 pkt a oraz art. 9 ust. 2 lit. a Rozporządzenia 2016/679 „RODO” - w celach wskazanych w treści zgód na przetwarzanie danych osobowych – jeśli takie zgody były wyrażane;
 - d) art. 10 Rozporządzenia 2016/679 „RODO” w zakresie pozyskiwania informacji o niekaralności zgodnie z ustawą z dnia 12 kwietnia 2018 r. o zasadach pozyskiwania informacji o niekaralności osób ubiegających się o zatrudnienie i osób zatrudnionych

w podmiotach sektora finansowego (Dz.U. z 2018 r. poz. 1130) [UWAGA: na tej podstawie dane mogą przetwarzać jedynie podmioty wskazane w ustawie o zasadach pozyskiwania informacji o niekaralności osób ubiegających się o zatrudnienie i osób zatrudnionych w podmiotach sektora finansowego];

e) art. 6 ust. 1 lit. f Rozporządzenia 2016/679 „RODO” w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu administratora, tj.:

- dochodzenia ewentualnych roszczeń związanych z zawartą umową o pracę,
- stosowania monitoringu wizyjnego/monitoringu poczty elektronicznej/monitoringu internetu/monitoringu lokalizacji pojazdów służbowych,
- realizacji umów z klientami, kontrahentami i dostawcami organizacji.

5. Dane osobowe mogą być udostępniane i przekazywane innym podmiotom realizującym zadania na zlecenie lub w imieniu Administratora Danych Osobowych w zakresie niezbędnym do realizacji obowiązków wynikających z przepisów prawa. W szczególności dane osobowe mogą być przekazywane:

- organom państwowym (np. ZUS, urzędów skarbowym i innym uprawnionym na podstawie przepisów prawa) – w celu wykonania obowiązków ciążących na administratorze,
- podmiotom świadczącym dla nas usługi z zakresu pomocy prawnej, kadrowej, księgowości, podatków lub usługi doradcze,
- podmiotom obsługującym nasze systemy teleinformatyczne (tj. firmom hostingowym, dostawcom usług IT),
- podmiotom świadczącym usługi grupowego ubezpieczenia pracowników i współpracowników,
- bankom – w celu wypłaty wynagrodzeń,
- podmiotom przyznającym benefity pracownikom,
- podmiotom świadczącym usługi pocztowe (tj. Poczcie Polskiej i kurierom).

6. Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane przez okres zatrudnienia oraz po ustaniu okresu zatrudnienia:

- do momentu przedawnienia roszczeń z tytułu umowy o pracę m.in. zgodnie z art. 291 Kodeksu pracy, tj. co do zasady przez 3 lata, a w zakresie umów cywilnoprawnych m.in. zgodnie z art. 118 Kodeksu cywilnego, tj. co do zasady przez 3 lata,
- do momentu wygaśnięcia obowiązku ich archiwizacji, tj. akta kadrowe są archiwizowane przez 50 lat od dnia zakończenia pracy przez ubezpieczonego pracownika bądź do 10 lat m.in. dla umów zawieranych po 1 stycznia 2019 r.,
- dane osobowe zawarte w dokumentacji, na podstawie której przyznano świadczenia z ZFŚS, oraz w pozostałej dokumentacji, np. we wnioskach pracowników o świadczenia, będą przechowywane przez 5 lat,
- do dnia wniesienia uzasadnionego sprzeciwu lub cofnięcia zgody, w sytuacji gdy podstawą przetwarzania danych osobowych jest prawnie uzasadniony interes administratora lub dobrowolna zgoda osoby, której dane dotyczą,
- nagrania z monitoringu wizyjnego będą przechowywane przez okres do 3 miesięcy, a jeśli będzie to niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń – do czasu ostatecznego zaspokojenia dochodzonych roszczeń lub upływu terminu ich przedawnienia.

7. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo żądania ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody

przed jej cofnięciem.

8. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do PUODO z siedzibą w Warszawie, ul Stawki 2 lub za pośrednictwem Inspektora Ochrony Danych., gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy Rozporządzenia 2016/679 „RODO”.
9. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego.
10. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania.